

# Werkgeversverklaring

(A.u.b. alleen dit standaardmodel gebruiken!)

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: .....	
	Adres werkgever: .....	
	Postcode en woonplaats: _____	
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer: .....	<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
	Adres werknemer: .....	
	Postcode en woonplaats: _____	
	Geboortedatum: .....	
	In dienst sinds: .....	(dag, maand, jaar)
	Functie: .....	
<b>Aard van het dienstverband</b>	De werknemer heeft:	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst
		<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot .....
		<input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl.: ..... (bijv. uitzend-, inval- of oproepkracht)
	Is er sprake van een proeftijd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Zo ja, is de proeftijd verstreken?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting .....	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
<b>Verklaring voortzetting dienstverband</b> (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja  (extra handtekening en firmastempel)  Naam ondertekenaar: .....
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaarsalaris <sup>1</sup>	€ ..... (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoeslag <sup>2</sup>	€ .....
	3. Onregelmatigheidstoeslag	€ .....
	4. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand	€ .....
	5. Provisie <sup>4</sup>	€ .....
	6. <u>Vaste</u> <sup>3</sup> eindejaars uitkering	€ .....
	7. Overwerk <sup>4</sup>	€ .....
	8. ....	€ ..... +
	Totaal per jaar	€ .....
<b>Leningen/ Loonbeslag</b>	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, ingangsdatum ..... hoofdsom € ..... looptijd ..... jaarlast € .....
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, tot ..... € ..... per maand
<small>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</small>		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te .....	d.d. ....
Naam ondertekenaar: .....	Handtekening	en firmastempel: .....
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Naam: .....	Tel: .....